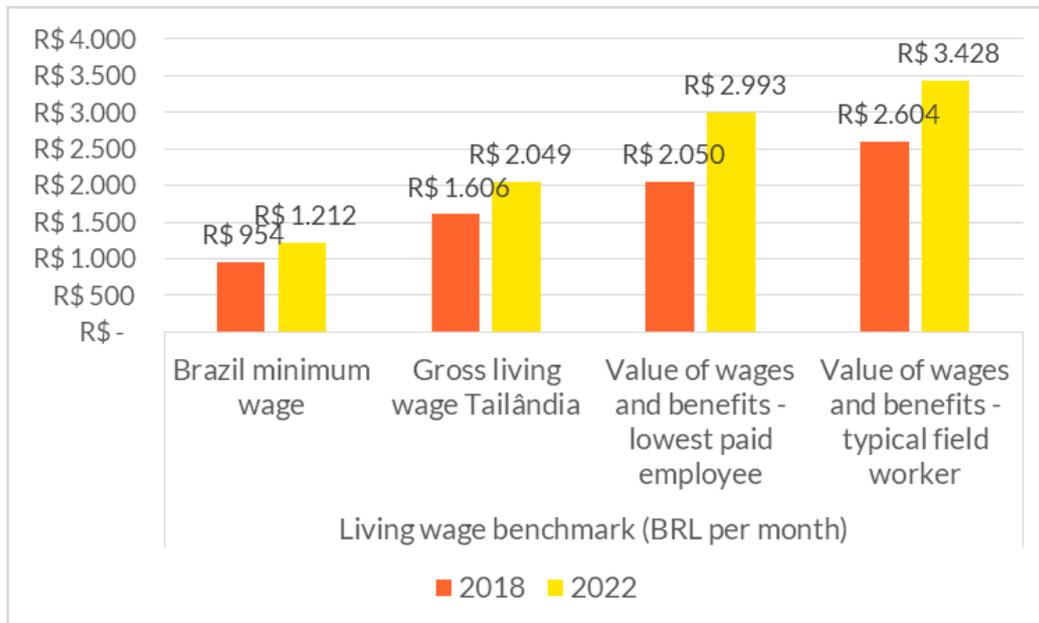


EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE

(ATUALIZAÇÃO: SET 2022)

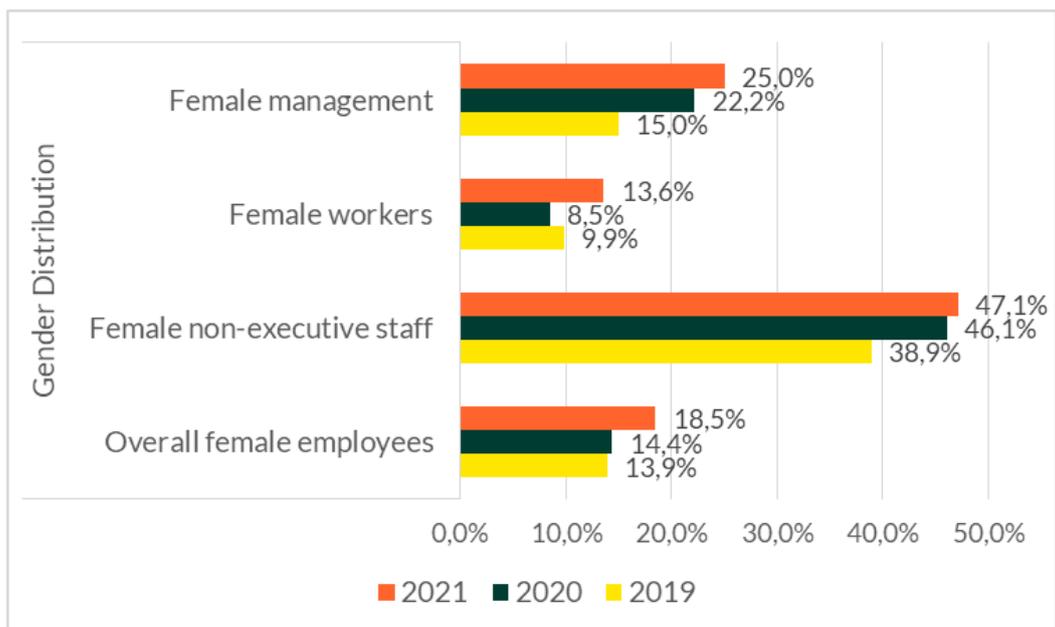
Pessoas e Equidade de Gênero

Todos os colaboradores da Agropalma são remunerados igualmente pelo mesmo trabalho, independentemente do gênero. Estamos desenvolvendo uma cultura robusta para proteger e respeitar nossas colaboradoras. Estabelecemos um benefício ampliado e remunerado de licença maternidade de 180 dias - 60 dias a mais do que o exigido pela lei brasileira.



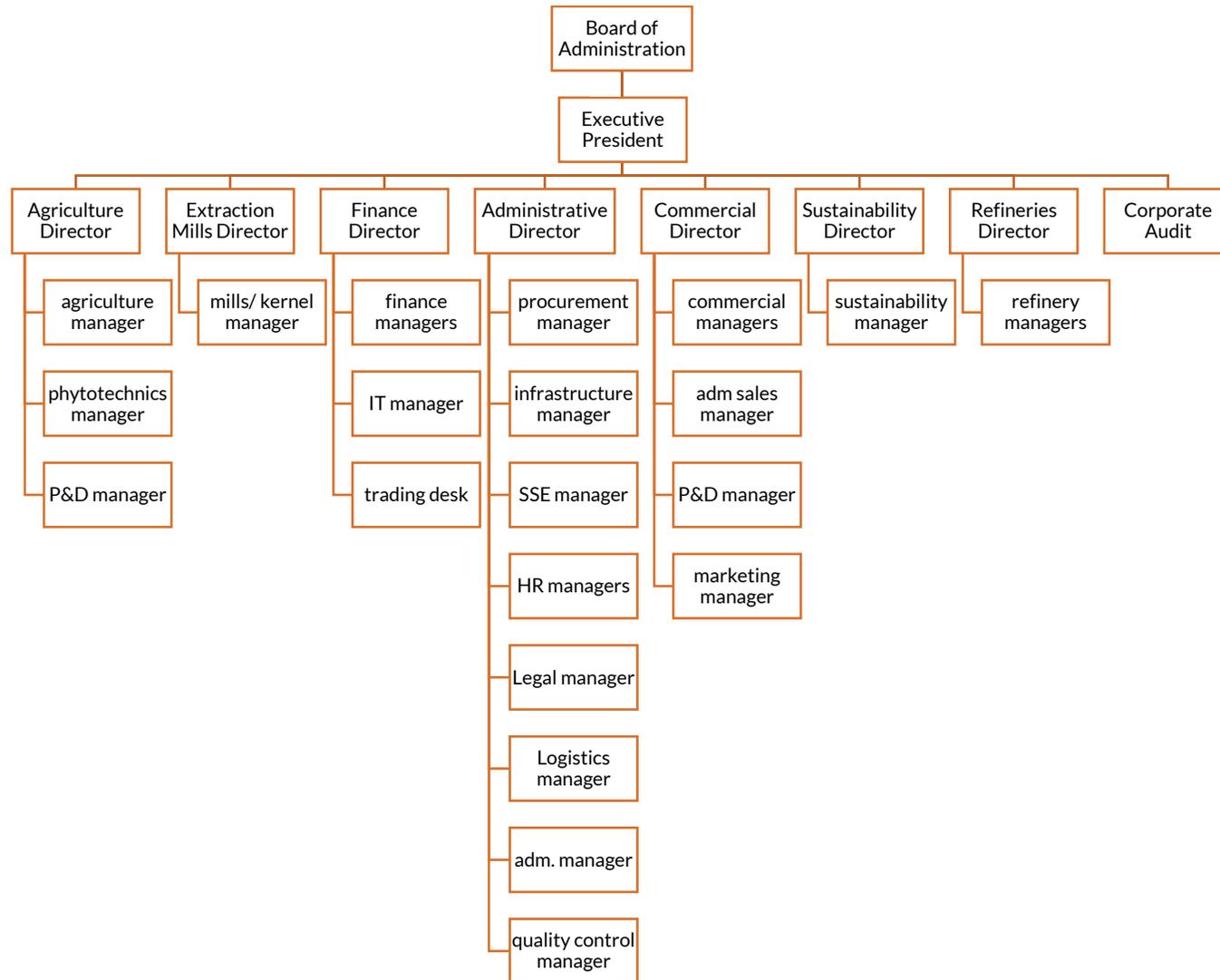
Acreditamos que a diversidade de gênero é essencial para aumentar nosso quadro de talentos potenciais e garantir que a Agropalma tenha acesso a um amplo conjunto de habilidades.

Nossas funções administrativas e de média gerência são consideravelmente mais diversas, com as mulheres ocupando quase metade dessas posições. No nível sênior, crescemos a participação feminina ao longo dos últimos anos, e atualmente 25% da alta gestão é composta por mulheres. Tivemos o orgulho de dar as boas-vindas a uma mulher em nossa Diretoria em 2020 e à nossa primeira gerente de extração em 2021.



Nossa estratégia de negócios e objetivos de desenvolvimento do Grupo são lideradas por um conselho experiente que se reúne a cada dois meses. A diretoria inclui um presidente executivo e sete diretores não-independentes (todos brasileiros, incluindo uma mulher). A estrutura do Grupo Agropalma inclui três sites operacionais: um para produção de óleos de palma e palmiste brutos (CPO e PKO) que abrange as plantações e indústrias extratoras, e outros dois para óleos refinados e produtos derivados. Estes três sites possuem uma equipe de gerentes seniores que supervisionam as operações e compartilham diversas funções de suporte corporativo, como finanças, TI, e recursos humanos.

Com foco na melhoria contínua, a equipe de sustentabilidade tem sido cada vez mais importante para a tomada de decisões estratégicas e, desde 2020, temos, além da diretora de sustentabilidade, uma gestora com responsabilidades de alto nível.



- summary of Agropalma chart

